

قوانین نظام هماہنگ،
مدیریت خدمات کشوری

* ایثارگران *

تہیہ کنندگان :

اعظم پور عبدی - مریم جعفری -

بہناز شیباری

تاریخ تنظیم : زمستان ۸۹

ایشان گران شامل :

جانبازان ، اسرای که آزاده شده یا می شوند ، افراد خانواده شهداء ، جانبازان از کار افتاده ، اسراء و مفقودین و همچنین افرادی که حداقل 9 ماه متوالی یا یکسال متناوب داوطلبانه در جبهه خدمت نموده اند (مصوب 67/10/7)

منظور از خانواده شهداء ، جانبازان از کار افتاده ، اسراء و مفقودالائثر های انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی از لحاظ این قانون فرزند ، همسر ، پدر ، مادر ، برادر و خواهر آنان می باشد .

فرزندان شاهد و مفقودین و از کار افتاده کلی در استفاده از تسهیلات نسبت به سایر ایشان گران الویت دارند .

تشخیص موارد شهادت ، اسارت ، جانباز یا مفقودالائثر بودن ، با بنیاد شهید انقلاب اسلامی یا ارگان مربوطه به امور جانبازان حسب مورد بوده و تعیین مدت خدمت داوطلبانه در جبهه حسب مورد با سپاه پاسداران انقلاب اسلامی یا جهاد سازندگی می باشد . نحوه تعیین مدت خدمت داوطلبانه اعزامی از سایر ارگانها به عهده کمیسیونی مرکب از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ، جهاد سازندگی و ارگان مربوطه خواهند بود .

آیین نامه ساماندهی اشتغال فرزندان شاهد و جانباز بیست و پنج درصد و بالاتر :

این آیین نامه به جایگزینی تصویبنامه شماره 145264/ت 35687 ه مورخ 85/11/7 هیات محترم وزیران در خصوص آیین نامه ساماندهی اشتغال فرزندان شاهد و جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر در 12 ماده جهت استحضار و بهره برداری تنظیم و ارسال گردیده است

تبصره 4 ماده 2 آیین نامه مذکور :

فرزندان شاهد و جانباز از تطبیق رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی معاف می باشند .

تبصره 6 ماده 2 آیین نامه مذکور :

در صورت عدم تطبیق مدرک تحصیلی فرزندان شاهد و جانباز با پست های موجود و نیاز به تغییر عنوان یا ایجاد پست مناسب معاونت با رعایت قانون نسبت به اصلاح و تغییر عناوین پست ها ، متناسب با مدرک تحصیلی آنان و یا ایجاد پست جدید اقدام خواهد نمود دستگاههای اجرایی با معرفی بنیاد نسبت به بکارگیری فرزندان شاهد و جانباز دارای مدرک تحصیلی دیپلم (تمامی رشته ها) در مشاغلی که مدرک یاد شده و شرایط احراز آنها پیش بینی شده است اقدام نمایند .

موضوع تصویبنامه شماره 4/12192/الف

مورخ 89/1/21 سپرست دفتر مدیریت

ومنايع انساني

فرزند شهید :

فرزند شهیدی که ورود به سیستم می کند :

در قانون نظام هماهنگ :

بعد از صدور حکم پیمانی از یک گروه تشویقی از تاریخ 86/1/1 به بعد برخوردار می شوند

در قانون مدیریت خدمات کشوری :

بعد از صدور حکم:

1- از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر استفاده می نمایند

2- مکاتبه با گزینش جهت تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی انجام می پذیرد

اعطای یک گروه تشویقی به فرزندان شاهد به استناد بخشنامه شماره 5/169416/الف مورخ 85/5/14 و با رعایت نکات ذیل بلامانع می باشد .

1- در اعطای گروه مذکور رعایت سقف دو گروه تشویقی ایثارگری الزامی است

2- افراد مذکور می توانند علاوه بر دو گروه تشویقی ایثارگری از مزایای دو گروه ارزشیابی مانند سایر کارکنان بهره مند گردند که جمعا از چهار گروه تشویقی (دو گروه ایثارگری و دو گروه تشویقی ارزشیابی) و نیز یک گروه ارفاقی گردان عاشورا و الزهرا استفاده نمایند .
تاریخ اجرای گروه اعطایی از 86/1/1 می باشد - ضمنا تصویب گروه یاد شده به عهده کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل دانشگاه می باشد .

لازم به ذکر است اعطای این گروه منوط به وصول آیین نامه جدید قانون مدیریت خدمات کشوری بوده (از تاریخ 88/1/1) و فعلا اقدامی ندارد .

برخورداری از مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر جانبازان

رعایت شرایط احراز قوانین و مقررات جاری و طرح های طبقه بندی مشاغل در کلیه تغییر عنوان ها الزامی است

لذا در خصوص برخی رشته های شغلی که در شرایط احراز آنها مدرک تحصیلی دیپلم عام در نظر گرفته شده است ، برخورداری از مزایای مقطع تحصیلی بالاتر امکانپذیر می باشد

منبع : بخشنامه شماره 5/297700/الف مورخ 87/8/12

سرپرست مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

نحوه اعمال امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر برای جانبازانی که مقطع بالاتر در رشته شغلی مربوط پیش بینی نشده باشد

به استناد مفاد ردیف 28 نامه شماره 200/10/69246 مورخ 88/8/13 چنانچه مدرکی ارائه دهد که تا مقطع بالاتر آن پیش بینی نشده باشد می تواند از امتیازات تحصیلات یک مقطع بالاتر در جدول شماره 3 بخشنامه شماره 200/14593/1 مورخ 88/2/21 موضوع آیین نامه اجرایی جداول امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری استفاده کند .

اینارگرانی که در طول خدمت مدرک تحصیلی قابل قبول بالاتر در شرایط احراز رشته شغلی مربوط ارائه می نمایند ، می توانند با رعایت آیین نامه و مقررات مربوط از مزایای مقطع بالاتر از مدرک ارائه شده بهره مند شوند .

نحوه اعمال امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر برای جانبازانی که مدرک تحصیلی آنان در شرایط احراز رشته شغلی مربوط پیش بینی شده است :

به منظور اعمال امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر برای جانبازان موصوف ، صرفا امتیاز مربوط به تحصیلات در جدول حق شاغل موضوع دستورالعمل شماره 200/14593 مورخ 88/2/21 لحاظ می گردد از آنجایی که هدف از ارایه تسهیلات به منظور ارتقای تحصیلی عزیزان جانباز بهره مندی آنان از مزایای مدارک تحصیلی مکاتبه می باشد، لذا مقتضی است با تصدی پست های متناسب با مدرک تحصیلی افراد زمینه بهره مندی کامل از امتیاز یک مقطه تحصیلی بالاتر فراهم شود .

منبع : بخشنامه به شماره 222/33496 مورخ 89/6/29 رئیس امور نظام های جبران خدمت

جانبازانی که داری مدرک تحصیلی فوق لیسانس یا دکتری حرفه ای هستند از امتیاز تحصیلات یک مقطع بالاتر ردیف 5 جدول شماره 3 بخشنامه 200/14593/1 مورخ 88/2/21 بهره مند می شوند ، لیکن امتیاز مهارت و توانایی ، سنوات خدمت و تجربه مربوط و مشابه آنها بر اساس مدرک تحصیلی آنان از ردیف 4 بخشنامه فوق الذکر محاسبه می شود .

منبع : بخشنامه به شماره 200/10/69246 مورخ 88/8/13 سرپرست امور نظامهای جبران خدمت

جانبازان و آزادگانی که در سال 88 به خدمت دستگاه دولتی در می آیند جهت تطبیق با جدول حق شغل ، جدول شماره (1) بر اساس مدارک تحصیلی موضوع جدول شماره (5) از امتیاز یک مقطع تحصیلی برخوردار می باشند . برای مثال چنانچه جانباز یا آزاده ای با مدرک تحصیلی فوق دیپلم به استخدام دستگاه دولتی در آید در ابتدای امر در طبقه چهار جدول (طبقه شغلی دارندگان کارشناسی) تخصیص می یابد . این عزیزان علاوه بر امتیاز مذکور از فوق العاده اینثارگری موضوع بند (4) دستورالعمل مذکور نیز حسب مورد برخوردار می شوند .

منبع : مجموعه سئولات همراه با پاسخ جداول امتیازات

فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری موضوع

بخشنامه شماره 200/14593 مورخ 88/2/21

دیپلم افتخار :

نحوه احتساب دیپلم افتخاری جانبازان با توجه به مفاد بند 6 بخشنامه 2727/د مورخ 71/5/20 سازمان اموراداری و استخدام کشوری :

قبل از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری با توجه به اعمال دیپلم افتخار بعنوان یکی از مزایای اینثارگری ، در صورت امکان پذیر نبودن اعمال مدرک تحصیلی در رشته شغلی ذی ربط با رعایت شرایط احراز طرح های طبقه بندی مشاغل از تاریخ ارائه مدرک یک گروه به دارندگان آن اعطا گردد.

منبع : بخشنامه شماره 5/568864/الف

مورخ 88/12/2 سرپرست مرکز

توسعه مدیریت و تحول اداری

دیپلم افتخاری که به جانبازان اعطاء می شود صرفاً در رشته های شغلی که دیپلم کامل متوسطه بصورت عام پیش بینی شده است قابل محاسبه می باشد .

منبع : 87/10/11 مورخ 4/411834/الف مورخ

سرپرست دفتر مدیریت منابع انسانی

در خصوص تسری امتیازات یک مقطع تحصیلی بالاتر به جانبازان دارای مدرک تحصیلی دیپلم افتخاری با توجه به مصوبه شماره 4932/د مورخ 70/8/18 شورای امور اداری و استخدامی کشور که مقرر می دارد " آثار استخدامی مترتب بر مدارک تحصیلی رسمی در مورد مدارک تحصیلی افتخاری موضوع مصوبه مورخ ۶۷/۹/۸ شورای عالی انقلاب فرهنگی مصداق دارد" اعطای امتیازات یک مقطع تحصیلی بالاتر به دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم افتخاری امکانپذیر می باشد .

منبع : بخشنامه به شماره 86/11/5 مورخ 5/351624/الف مورخ

رئیس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

وضعیت اعطای گروه تشویقی، ارفاقی در قانون مدیریت خدمات کشوری

امتیازی برای سنوات بسیجی، گروههای ارزشیابی، گروه ارفاقی گردان عا شورا و الزهرا، گروههای تشویقی مدیران جهت کارمندانی که از تاریخ 88/1/1 به بعد استخدام می شوند در قانون مدیریت خدمات کشوری پیش بینی نشده است.

منبع: پرسش و پاسخ به شماره 487020 مورخ 88/10/13

سرپرست دفتر مدیریت و منابع انسانی

مدت اسارت آزادگان از نظر امتیاز سنوات و تجربه دو برابر قابل محاسبه می باشد.

ایثارگرانی که در سال 88 گواهی حضور در جبهه و تغییر در صد جانبازی ارائه می دهند به ترتیب از تاریخ تایید حضور در جبهه و از تاریخ تغییر درصد جانبازی طبق گواهی مراجع مربوطه از امتیازات ایثارگری بهره مند می گردند.

ایثارگران موضوع تبصره 61 قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندانی هستند که بر اساس مقررات مربوطه ایثارگر شناخته شده اند.

منبع: پرسش و پاسخ به شماره 4771 مورخ 88/7/12

سرپرست امور نظام های جبران خدمت

احتساب دو برابر سنوات اسارت آزادگان :

رای شماره 521 مورخ 86/7/15 هیات محترم عمومی دیوان عدالت اداری مبنی بر اعطای گروههای تشویقی دو برابر سنوات اسارت آزادگان سرافراز از زمان اجرای قانون حمایت از آزادگان و نظام هماهنگ پرداخت و ابطال بخشنامه شماره 1802/82996 مورخ 85/5/25 سازمان مدیریت و برنامه ریزی سابق کشور

تبدیل وضع جانبازان غیر رسمی به رسمی

بخشنامه شماره 41/18976 مورخ 1074/24 سازمان امور اداری و استخدامی کشور موضوع اجرای ماده 8 قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان کلیه دستگاهها مکلفند جانبازان شاغل غیر رسمی (پیمانی، قراردادی، روز مزدی و حق التدریس خود را که به طور تمام وقت اشتغال داشته اند، حسب درخواست آنان پس از احراز شرایط گزینش و طرح و تصویب موضوع در کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل (موضوع ماده 21 آیین نامه اجرایی نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت) تبدیل وضع کرده و نسبت به صدور احکام استخدام رسمی، ثابت یا عناوین مشابه آنان اقدام نمایند.

تبصره - جانبازانی مشمول مفاد این بخشنامه خواهند بود که مراتب جانبازی آنان با قید در صد از کار افتادگی به تایید بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی استان مربوطه رسیده باشد.

(این نامه اجرایی جداول امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری)

- امتیاز حق شاغل کارمندان بر اساس عوامل تحصیلات، سنوات خدمت و تجربه ، دوره های آموزشی و مهارت ها و توانایی های فردی بر اساس جدول شماره سه (3) تعیین می شود :

جدول شماره سه (3)

رتبه	امتیاز تحصیلات	امتیاز دوره های آموزشی مصوب	امتیاز مهارت و توانایی ها	امتیاز سنوات خدمت در هر سال	امتیاز تجربه مربوط و مشابه در هر سال
1	1200	به ازای طی هر یک ساعت دوره آموزشی مصوب ، نیم امتیاز (حداکثر 500)	250	15	10
2	1400		300	20	12
3	1700		400	25	14
4	2000		600	30	16
5	2300		800	35	18

جدول شماره پنج (5)

طبقات جدول	تحصیلات
طبقه یک	دیپلم و پایین تر
طبقه سه	کاردانی (فوق دیپلم)
طبقه چهار	کارشناسی (لیسانس)
طبقه پنج	کارشناسی ارشد (فوق لیسانس)
طبقه شش	دکتری